

EMPRESAS FAMILIARES

Soluciones para su presente y su futuro

La familia “dentro de la empresa” y la empresa “dentro de la familia” son hechos que habitualmente producen situaciones de crisis, tanto en la empresa como en la familia. Esta situación se potencia durante los períodos de sucesión.

¿Cómo resolverlo? ¿Cómo pasar de una situación potencialmente generadora de conflictos a una realidad equilibrada y estable?

¿Cómo implementar un plan que garantice éxito en la transición generacional junto a un crecimiento de la organización?

Sin duda, **la sucesión en una empresa familiar** no es una mera “sucesión en el mando”, es un proceso que requiere considerar tres aspectos fundamentales:

- **El fundador:** replanteo de su rol, actividad y sostenimiento futuro.
- **La sucesión:** orientar, organizar y capacitar a los sucesores para la continuidad de la empresa.
- **La organización:** revisión de la estructura organizacional para garantizar una sucesión eficaz, con una convivencia armoniosa de los sucesores, tanto de los participantes en la dirección como de aquellos que no lo harán, limitando su rol al de accionistas.



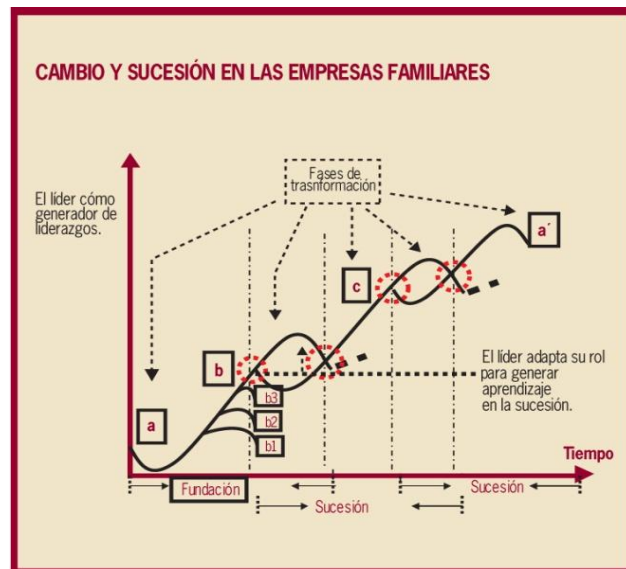
Utilizamos técnicas de coaching, liderazgo y planeamiento con fuerte aplicación de las últimas herramientas generadas por las neurociencias para enriquecer las metodologías tradicionales.

El fundador y el desafío de su SUCESIÓN

❖ El fundador y el desafío de que su familia y su obra trasciendan

Los fundadores deben “sentir” que están realizando una transición hacia un estilo de vida diferente y placentero.

Nuestros servicios incluyen contención emocional y, al mismo tiempo, asesoramiento sobre cursos de acción para que se mantengan vivos los valores que hicieron exitosa la empresa que crearon.



❖ Valores y esquemas sucesorios

Analizamos en conjunto los valores familiares, su origen y legado a las generaciones futuras. Mediante un trabajo interactivo, se definen los perfiles necesarios para cada posición clave y se identifican los miembros familiares y no familiares con mayores capacidades para ocupar cada una de ellas.

❖ El fundador y su futuro como empresario y como persona

En conjunto con los fundadores y capitalizando sus conocimientos y experiencia, definimos sus nuevos roles en la empresa (considerando también el objetivo de mejorar la relación familiar). En todos los casos, diseñamos un plan de aseguramiento para su futuro sostenimiento.

LA SUCESIÓN: orientación y organización de los sucesores para la continuidad de la empresa familiar

❖ Protocolo familiar

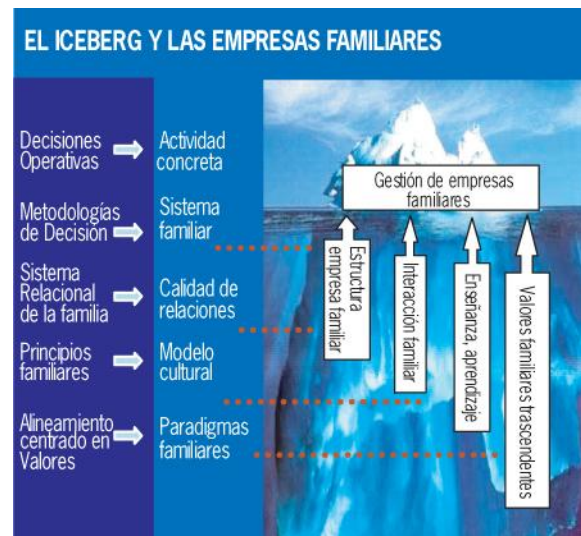
Mediante un acuerdo entre el fundador y los sucesores, diseñamos los protocolos familiares necesarios para implementar el proceso de transición y guiar a la organización hacia su futuro.

❖ Desarrollo, capacitación y contención de los sucesores en el proceso de transición

Diagnosticamos las necesidades de formación, capacitación y organización de los sucesores y, posteriormente, elaboramos propuestas integrales para los diferentes niveles de la empresa

❖ Sucesión dentro de la empresa y sucesión fuera de la empresa

Colaboramos en la definición de responsabilidades de quienes participarán de la conducción y gestión de la empresa, como así también de quienes continuarán sus actividades en forma individual, definiendo sus derechos y responsabilidades como accionistas.



Adecuación de la organización y funcionamiento para la inserción exitosa de la sucesión

❖ **De cara al futuro**

Diseñamos planes de transición generacional-organizacional que consisten en un remplazo paulatino de los roles habitualmente desempeñados por el fundador considerando las diferencias de estilo, personalidades y formaciones. Esto no implica dejar de lado al fundador, sino que asuma un estilo de conducción que permita la convivencia durante el proceso de sucesión.

❖ **Análisis transicional**

Se analiza la estructura interna de la organización, su ubicación en el mercado, su posición competitiva y la visión de la generación sucesora sobre cada uno de estos aspectos, investigando especialmente las variables relacionadas con la repercusión del liderazgo del fundador y las implicancias de su paulatino retiro.

❖ **Capacitación y coaching empresarial y familiar**

Es un programa especial de entrenamiento para la toma de decisiones y manejo de situaciones críticas. Se implementa en forma individual o grupal, a medida de las necesidades de los participantes y de la organización.

❖ **La “tercera generación”**

Tomando en cuenta las particularidades de esta etapa, nuestros servicios incluyen el análisis de la organización, del rumbo del negocio y, fundamentalmente, la identificación de las personas —miembros familiares y no familiares— que revelen mayores capacidades de liderazgo.

En todos nuestros servicios:

Colaboramos y damos soporte tanto en aspectos institucionales como personales.

Elaboramos en forma directa todos los ciclos de formación y capacitación que sean necesarios para el éxito de la empresa familiar.

Acompañamos el proceso de transformación mediante modalidades diseñadas a medida, en función de las necesidades de las personas y el rumbo del negocio.

